



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเมือง  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา**

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึง ถึงความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒	การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	การรับ โอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรากำลังที่ได้ ประกาศ รับโอน และการให้โอน พนักงานส่วนตำบล ตามความ ประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินเพื่อเลื่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล สามารถ ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				
๔	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไข การสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ				

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๖	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการรับโอน ประชาสัมพันธ์ การรับโอน และรายงาน ก.อบต. สรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
๑	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ โดยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา	จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๑๐,๐๐๐	↔	↔	↔
๒	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐	↔		
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ตำบลอนเนื่อง	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมโครงการ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง/ปี	๕๐๐,๐๐๐	↔		
๔	การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรม	ประกาศประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	ไม่มีใช้งบประมาณ	↔		
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงาน ส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ ได้รับการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	ไม่มีใช้งบประมาณ	↔	↔	↔